



Инструкция
по самооценке эффективности распределения средств инновационного
фонда на стимулирование инновационной деятельности
педагогических работников для общеобразовательных учреждений
(для использования при проведении контрольных мероприятий
в рамках учредительного контроля)

Цель: создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях города Рубцовска Алтайского края

№ п/п	Наименование мероприятия	да/ нет	Примечания
1.	Разработаны и утверждены Положение и порядок (указать реквизиты документа) распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательного учреждения	1/0 1/0	
2.	В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательного учреждения указаны, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательного учреждения: - цели, на которые направляются средства инновационного фонда; - показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей; - методика расчета показателей (индикаторов)	1/0 1/0 1/0	
3.	Разработано и утверждено Положение (указать реквизиты документа) о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены: - порядок формирования комиссии по	1/0 1/0	

	<p>распределению инновационного фонда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность и состав комиссии; - полномочия школьной комиссии; - способ принятия и публикации решения; <p>порядок разрешения спорных вопросов</p>	<p>1/0</p> <p>1/0</p> <p>1/0</p>	
4.	<p>Локальным актом общеобразовательного учреждения утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда (указать реквизиты документа), в которой определено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представительство администрации; - представительство школьной профсоюзной организации; - представительство учителей-руководителей или представителей методических объединений/предметных кафедр 	<p>1/0</p> <p>1/0</p> <p>1/0</p>	
5.	<p>Внесены изменения в положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогического работника и утверждены приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа)</p>	<p>1/0</p>	
6.	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательного учреждения согласован:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с органами государственного общественного управления; - с профсоюзом 	<p>1/0</p> <p>1/0</p>	
7.	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа)</p>	<p>1/0</p>	
8.	<p>Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности)</p>	<p>1/0</p>	
9.	<p>Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими</p>	<p>1/0</p>	

	работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда		
10.	Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: - на педагогическом совете; - на совещании при директоре; - не обсуждались	1/0 1/0 0	
11.	Средства инновационного фонда распределены между (указать %) работников общеобразовательного учреждения	х	
12.	Размер выплаты на I педагогического работника (в рублях): - средний размер выплаты: - максимальная выплата: - минимальная выплата:	х	
13.	Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной деятельности (в рублях): - средний размер выплаты: - максимальная выплата: - минимальная выплата:	х	
14.	Категории работников, которым предоставляются выплаты за счет средств инновационного фонда: - только педагогические работники; - заместители директоров (в соответствии с рекомендациями Главного управления)	1/0 1/0	
15.	Итоги распределения средств между педагогическими работниками утверждены приказом директора (указать реквизиты документа)	1/0	

Выводы:

Рекомендации:

1

2

Дата

Подписи членов комиссии

Примечания:

За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов.

2. Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном общеобразовательном учреждении неэффективным.

3 Деятельность муниципальных органов управления образованием по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между общеобразовательными учреждениями считается:

- эффективной, если набрано более 80 % от общего количества баллов (20 и более баллов);*
- достаточной, если набрано 65-79 % от общего количества баллов (16-19 баллов);*
- неэффективной, если набрано менее 65 % от общего числа баллов (менее 16 баллов).*