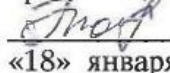



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ «Гимназия №11»

 Т.И. Лопатина
«18» января 2017 г протокол №3

Принято на педагогическом совете
МБОУ «Гимназия № 11» г.Рубцовска
(протокол № 1 от 12.01.2017 г.)


УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия №11»

 А.В. Мартинюк
приказ № 07/1 от 25.01.2017



СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
МБОУ «Гимназия №11»

 Т.В. Дергунова
(протокол № 15 от 03.02.2017)

**Порядок
распределения средств на стимулирование инновационной деятельности
между педагогическими работниками муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия №11» города Рубцовска
Алтайского края**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности (далее – «средств») между педагогическими работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11» г. Рубцовска на 2017 год.

2. Основная цель

Основной целью использования средств инновационного фонда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11» г. Рубцовска является **стимулирование деятельности педагогических работников на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов.** Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

- участвующих в работе учреждений, входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края;
- работающих на выравнивание условий получения качественного образования в школах, находящихся в сложных социальных условиях;
- осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и объединениях, а также для обеспечения современных условий и требований ФГОС за счет интеграции ресурсов школьных округов;
- участвующих в реализации пилотных проектов краевого и муниципального уровней.

3. Ожидаемые результаты и эффекты

Ожидаемыми результатами и эффектами использования средств инновационного фонда в г.Рубцовске Алтайского края в 2017 году являются:

На школьном уровне:

- выполнение майских (2012 г.) Указов Президента РФ;
- внедрение Профессиональных стандартов;
- соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных учреждений в форме ЕГЭ и ОГЭ среднекраевым показателям
- снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию;
- увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология);
- снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации;
- увеличение доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам;
- увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня.
- внедрение современных образовательных технологий;
- достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС;
- обеспечение 100% охвата внеурочной деятельностью школьников, обучающихся по ФГОС общего образования;
- проведение методических и иных мероприятий в рамках инновационной инфраструктуры;
- предоставление ресурсов для обучения всех учащихся школьного округа (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.), обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования;
- увеличение доли учителей, участвующих в профессиональных конкурсах краевого и всероссийского уровней;
- увеличение доли учителей, использующих ИКТ и дистанционные образовательные технологии;
- сохранение и укрепление здоровья школьников;
- внедрение системы ППМС - помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии.

4. Порядок формирования и состав школьной комиссии по распределению инновационного фонда, полномочия, способ принятия и публикации решения, порядок разрешения спорных вопросов.

1. Руководитель ОУ издает приказ об утверждении Положения о распределении средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников

2. Руководитель ОУ издает приказ
-о создании экспертных групп и экспертной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в состав которой входят директор (руководитель) гимназии, заместители директора по учебной и воспитательной работе, руководители методических объединений, председатель Управляющего Совета ОУ, председатель профсоюзной организации ОУ, учителя;

-о полномочиях экспертных групп и экспертной комиссии, сроках проведения процедуры оценки результативности и качества инновационной деятельности.

3. Инновационный фонд МБОУ «Гимназия №11» формируется по следующему принципу:

- Согласно Приказу МКУ «Управление образования» № 20 от 18.01. 2017 года «Об утверждении документов, регламентирующих распределение средств на стимулирование инновационной деятельности между муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями города Рубцовска в 2017 году» МБОУ «Гимназия №11», опыт которой включен в краевой Банк лучших управленческих и педагогических практик в соответствии с приказом Главного управления от 18.11.2016 № 1826 «Об утверждении перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объединений для включения их опыта в краевой банк лучших управленческих и педагогических практик»), участвующим в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме, выделяется 120 тыс. рублей на 2017 год;

- На реализацию приоритетного направления инновационной деятельности «Развитие различных моделей сетевого взаимодействия» определенного Управлением образования, МБОУ «Гимназия №11» выделяется 200 тыс. рублей на 2017 год;

- Оставшийся объем средств на стимулирование инновационной деятельности распределяется между педагогическими работниками гимназии, учитывая результаты прошедшего года согласно оценочным листам педагогов и заместителей директора

4. Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками гимназии по результатам прошедшего периода являются сформированные экспертной комиссией показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов).

5. Распределение средств между педагогическими работниками гимназии осуществляется в соответствии с набранными баллами по двум оценочным листам:

-оценочный лист, сформированный экспертной комиссией из показателей (индикаторы) и методики расчета указанных показателей (индикаторов);

- оценочный лист, сформированный экспертной комиссией из показателей (индикаторы) и методики расчета указанных показателей (индикаторов) по реализации приоритетного направления инновационной деятельности «Развитие различных моделей сетевого взаимодействия».

-оплата за деятельность по реализации приоритетного направления инновационной деятельности «Развитие различных моделей сетевого взаимодействия» осуществляется:

- с 01.01.2017г по факту выполненных мероприятий согласно плану – графику;

- с 01.09.2017г по оценочным листам «Критерии распределения средств на стимулирование инновационной деятельности в 2017 году между педагогическими работниками общеобразовательных организаций муниципальных районов/городских округов, в соответствии с направлением расходования средств инновационного фонда «Развитие различных моделей сетевого взаимодействия».

- оплата за деятельность в рамках краевого Банка лучших управленческих и педагогических практик осуществляется в соответствии с выполнением Плана работы гимназии по данному направлению педагогическим работникам, непосредственно участвующим в запланированных мероприятиях, по факту.

- распределение средств между заместителями директора гимназии осуществляется в соответствии с набранными баллами по одному оценочному листу.

6. Периодичность распределения средств инновационного фонда: 2 раза в год (январь, август).

7. Члены экспертных групп в указанный срок проводят проверку заполненных оценочных листов в соответствии с портфолио доказательств инновационной деятельности педагогических работников, выставляют экспертную оценку в оценочный лист, ставят подписи, оформляют протокол заседания экспертной группы в виде сводной таблицы результатов. В случае возникновения конфликтной ситуации спорные вопросы выносятся на заседание экспертной комиссии.

8. Заседание экспертной комиссии проводится в установленный приказом срок. На заседании комиссии утверждается количество баллов по оценке инновационной деятельности каждого педагога, решаются спорные вопросы. Решение принимается путем открытого голосования членов экспертной комиссии. Протокол заседания экспертной комиссии оформляется в виде сводной таблицы результатов по каждому критерию оценочного листа педагога.

9. Руководитель ОУ издает приказ о распределении средств на стимулирование инновационной деятельности, в котором указывается стоимость балла инновационной деятельности педагогов, срок, с которого производится доплата из стимулирующей части ФОТ в соответствии с количеством баллов каждого педагога. Знакомит педагогов с приказом под подпись.

10. Представитель Управляющего совета школы, входящий в состав экспертной комиссии, председатель профсоюзного комитета ОУ согласуют результаты инновационной деятельности педагогов с членами Управляющего совета гимназии и профсоюзной организации ОУ соответственно.

11. Положение о распределении средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников МБОУ «Гимназия №11» и заместителей директора образовательного учреждения, входящего в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края, Порядок распределения средств на стимулирование инновационной

деятельности, а также приказы образовательного учреждения, утверждающие эти документы, размещаются на сайте гимназии.

Критерии распределения средств
на стимулирование инновационной деятельности в 2017 году
между педагогическими работниками общеобразовательных организаций
муниципальных районов/городских округов, в соответствии
с заявленными направлениями расходования
средств инновационного фонда

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)	У	Э
1. Выполнение майских (2012 год) Указов Президента РФ					
1.	Разработка и внедрение в практику методик работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, согласно методическим указаниям, алгоритму межведомственного взаимодействия органов и учреждений, осуществляющих деятельность по раннему выявлению детей, нуждающихся в государственной защите, и работы по устранению причин нарушения их прав и законных интересов	положительная динамика результатов работы по межведомственной программе реабилитации и адаптации несовершеннолетнего: положительная динамика успеваемости в школе; организация внеучебной деятельности (систематические занятия спортом, творческой деятельностью и др.); несовершеннолетний (и/или семья несовершеннолетнего) снят с учета в КДН и ЗП, ПДН	1 балл 1 балл 1 балл		
2. Внедрение современных образовательных технологий					
	Использование педагогическим работником педагогических технологий, реализующих системно-деятельностный подход	положительная динамика метапредметных результатов школьников (комплексная работа, портфолио): мотивация учебной деятельности; умение работать с разными видами учебных текстов; умение организовывать самостоятельную учебную деятельность; умение работать в малых группах	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		
3.	Использование педагогическими работниками системы оценки планируемых образовательных результатов в соответствии с ФГОС	система оценки метапредметных и предметных результатов (диагностика, комплексная работа) осуществляется с использованием: уровневого подхода; иного вида оценивания, отличного от 5-бального подхода:	1 балл		

		<p>бинарного оценивания; комплексного подхода (метапредметные и предметные результаты); инструментов оценки метапредметных умений учащихся; организации самооценки учащихся</p>	<p>1 балл 1 балл 1 балл 1 балл</p>		
4.	<p>Развитие системы поддержки сбора и анализа информации об индивидуальных образова- тельных достижениях учащихся (<i>портфолио учащегося, класса, в том числе электронное</i>) и его анализ (в классах, обучающихся по ФГОС НОО, ООО)</p>	<p>100 % учащихся класса имеют регулярно обновляемое портфолио</p>	<p>3 балла</p>		
5.	<p>Использование педагогическим работником технологий дистанционного обучения</p>	<p>разработана программа внеучебного курса, реализуемого с помощью дистанционного обучения: мероприятия для учащихся класса (конкурсы, выставки, олимпиады и др.) организованы с помощью дистанционных технологий; для учащихся школы; для учащихся других школ</p>	<p>1 балл 2 балла 3 балла</p>		
6.	<p>Эффективное участие педагогического работника в развитии дистанционного обучения</p>	<p>Разработка и использование ЭОРа в одной из систем ДО (Moodle, АИС «Сетевой город, край»), ведение журнала дистанционных занятий - 2 -5курсов - 6-9 курсов - свыше 10 курсов Курс должен быть наполнен не менее, чем тремя разными ресурсами (лекция, тест, файл, ссылки на сайты Интернет и т.д.) -1-2 курса -3-4 курса -5-и более Достигнуты образовательные результаты реализации программы учебного курса или ЭОРа в системе ДО (срезовые работы, тесты, проверочные работы - средний показатель) достигнуты полностью</p>	<p>1 балл 2 балла 3балла 2 балла 3 балла 4 балла 2 балла (75%-100% учащихся,</p>		

		<p>частично достигнуты;</p> <p>диссеминация используемого опыта реализации образовательных программ дистанционного обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - федеральный уровень - краевой уровень - муниципальный уровень - в рамках школьного округа 	<p>выполнивших работу на 4 и 5)</p> <p>1 балл (50-74%)</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p>		
	<p>Эффективная деятельность педагогического работника по направлению деятельности инновационной площадки или краевого пилотного проекта, Банка лучших практик</p> <p>При выступлении на нескольких уровнях оценивание производится по высшему баллу без учета количества выступлений</p>	<p>участие педагогического работника в составе рабочей группы по направлению инновационной деятельности;</p> <p>участие педагогического работника в разработке и реализации программы стажерской практики;</p> <p>обобщение и распространение успешного опыта по теме инновационной деятельности (выступление на научно – практических семинарах, конференциях, круглых столах:</p> <ul style="list-style-type: none"> на школьном уровне на уровне школьного округа на муниципальном уровне; на краевом уровне; на федеральном уровне; <p>методические материалы педагога размещены на сайте школы</p>	<p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>0,5 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>1 балл</p>		
8	<p>Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».</p>	<p>- ведение электронного журнала (текущие и итоговые оценки, домашнее задание, темы уроков, тематическое планирование)</p>	<p>2балла</p>		
9	<p>Использование и апробация специальных подходов к обучению учащихся, в том числе с особыми потребностями в образовании, обучающихся с русским языком неродным, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>использование в собственной педагогической практике;</p> <p>использование и распространение опыта в профессиональной среде</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>		
10	<p>Привлечение школьников к проектной и исследовательской деятельности</p>	<p>Руководство научным обществом учащихся;</p> <p>разработка и реализация программ, направленных на развитие проектной и</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p>		

		исследовательской деятельности школьников; результаты участия школьников в конференциях и конкурсах: сохранение или увеличение доли участников по сравнению с предыдущим периодом; сохранение доли победителей и призеров по сравнению с предыдущим периодом на муниципальном уровне; увеличение доли победителей и призеров по сравнению с предыдущим периодом на муниципальном уровне; сохранение и увеличение доли победителей и призеров по сравнению с предыдущим периодом на краевом уровне	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов		
3 Внедрение Профессиональных стандартов					
11	Разработка плана по организации применения профессиональных стандартов (далее – «план»)	руководство рабочей группой по разработке плана; работа в составе рабочей группы по разработке плана (групповая работа); индивидуальная разработка локальных актов организации в соответствии с планом	3 балла 2 балл 3 балла		
12	Выполнение мероприятий индивидуального плана повышения профессионального уровня (за отчетный период)	выполнение всех мероприятий плана за отчетный период (90% - 100%); выполнение мероприятий плана за отчетный период (50% - 89%)	2 балла 1 балл		
13	Проведение педагогическим работником мероприятий в рамках дифференцированной программы повышения профессионального уровня педагогических работников образовательной организации в качестве распространения педагогического опыта	выступление (проведение) на мероприятиях школьного уровня (<i>педагогический совет, методический совет и др.</i>); выступление на мероприятиях муниципального уровня; проведение открытых (индивидуальных) мероприятий на муниципальном уровне	1 балл 2 балла 3 балла		
4. Внедрение системы управления качеством образования					
14	Организация (руководство) внедрения системы управления качеством образования	участие в работе совета по качеству; руководство советом по качеству	1 балл 2 балла		
15	Разработка документов по системе управления качеством (за каждый документ)	соавторская разработка документа; авторская разработка документа	1 балл 2 балла		
16	Проведение внутренних аудитов по системе управления качеством (за	участие в проведении внутренних аудитов (проверка): 0-5 аудитов	0,5 балла		

	каждый аудит)	6-10 аудитов; организация проведения внутренних аудитов	1 балл 2балла		
17	Проведение мероприятий по распространению и популяризации опыта внедрения системы управления качеством образования	Выступление по вопросам внедрения системы управления качеством образования на мероприятиях школьного уровня; выступление по вопросам внедрения системы управления качеством образования на мероприятиях муниципального уровня	1 балл 2 балла		
5. Достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС					
18	Взаимодействие педагогического работника с родительской общественностью	по итогам ежегодного анкетирования родителей: уровень удовлетворенности результатами ФГОС ООО составляет не менее 75% или имеет позитивную динамику; уровень информированности родителей о реализации ФГОС ООО не менее 75% или имеет позитивную динамику; организован совместный с родителями анализ результатов ФГОС ООО; обеспечено участие родителей в оценке образовательных результатов учащихся; созданы условия (площадки) для демонстрации родителям образовательных результатов учащихся (творческие отчеты, школьные газеты, конкурсы, презентации портфолио и др.); совместно с родителями разработаны информационные продукты о результатах ФГОС (фильм, плакат, буклет, статья и др.)	3 балла 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		
6. Обеспечение 100 % охвата внеурочной деятельностью школьников, обучающихся по ФГОС общего образования					
19	Обеспечение условий для организации внеурочной деятельности школьников ФГОС ООО	педагогическим работником разработана и реализуется программа внеурочной деятельности; педагогическим работником обеспечивается стабильный состав учащихся или позитивная динамика охвата учащихся проводимыми занятиями внеурочной	1 балл 1 балл		

		<p>деятельностью (Количество учащихся в кружках за учебный год сравнивается с предыдущим годом);</p> <p>педагогическим работником обеспечивается высокий уровень удовлетворенности родителей внеурочной деятельностью по данным опроса (анкетирования);</p> <p>программа внеурочной деятельности реализуется через взаимодействие с социальными партнерами</p>	1 балл		
			1 балл		
<p>VII. Развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего и профессионального образования и предоставление ресурсов для обучения всех учащихся (кадровых, материально-технических, информационно-методических, др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования</p>					
20	<p>Организация педагогическим работником взаимодействия в рамках школьного округа с дошкольными образовательными организациями</p>	<p>осуществляет взаимодействие с дошкольными организациями:</p> <p>участие педагога в совместных методических мероприятиях по вопросам преемственности;</p> <p>проведение совместных мероприятий с дошкольниками (праздников, дней открытых дверей, концертов и др.);</p> <p>участие и проведение информационных мероприятий (собраний, встреч и др.) для родителей воспитанников дошкольных организаций</p>	1 балл		
			1 балл		
			1 балл		
21	<p>Деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе</p>	<p>выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа (семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.):</p> <p>1 мероприятие в год;</p> <p>2-3 мероприятия в год</p> <p>Руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа</p> <p>руководство муниципальным методическим объединением;</p> <p>членство в составе отделения краевого учебно-методического объединения;</p> <p>руководство отделением краевого учебно-методического объединения</p>	1 балл		
			2 балла		
			2 балла		
			1 балл		
			2 балла		
			3 балла		
22	<p>Участие педагогического работника в развитии сетевых форм взаимодействия</p>	<p>организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций:</p>			

	(например: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии)	1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла		
23	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ, в том числе дополнительных образовательных программ, в сетевых формах	участие в рабочих группах по обеспечению условий для реализации образовательных программ в сетевых формах; разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах	2 балла 3 балла		
24	Деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в совместных мероприятиях для учащихся округа	участие в организации и проведении мероприятий для учащихся школьного округа (конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год	1 балл 2 балла		
XIII. Соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов общеобразовательных организаций среднекраевым показателям					
25	Средний балл результатов ОГЭ обучающихся образовательной организации по предмету в текущем учебном году (методика расчета: $V_{cp} = \sum V_{инд}/N$, где $V_{инд}$ – индивидуальный балл каждого учащегося ОО за ОГЭ по предмету в текущем году; N – количество учащихся ОО, сдававших ОГЭ по предмету в текущем году)	значение среднего балла по предмету выше среднего значения по муниципалитету; значение среднего по предмету выше среднекраевого значения	2балла 4балла		
26	Доля учащихся, получивших по предмету по результатам ОГЭ отметки «4» и «5»	40 %-49 % обучающихся; 50 %-59 % обучающихся; 60 %-75 % обучающихся; более 75 % обучающихся	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
27	Средний балл результатов ЕГЭ обучающихся по предмету в текущем учебном году (методика расчета: $V_{cp} = \sum V_{инд}/N$, где $V_{инд}$ – индивидуальный тестовый балл каждого учащегося ОО за ЕГЭ по предмету в текущем году; N – количество учащихся ОО, сдававших ЕГЭ по предмету в текущем году)	значение среднего балла по предмету выше среднего значения по муниципалитету; значение среднего балла по предмету выше среднекраевого значения	2 балла 4 балла		
IX. Увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору					

по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)					
28	Доля учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)	до 20 % выпускников; 21 %-49 % выпускников; 50 %-79 % выпускников; более 80 % выпускников	1балл 2балла 3балла 4балла		
X. Снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию					
29	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по образовательным программам основного общего образования (ОГЭ)	100 %	2 балла		
30	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию по образовательным программам среднего общего образования (ЕГЭ)	100 %	2 балла		
XI. Положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы), обучающихся по профильным образовательным программам					
31	Доля обучающихся, сдавших ЕГЭ (по выбору) в соответствии с профилем обучения	до 20 % выпускников; 21 %-49 % выпускников; 50 %-79 % выпускников; более 80 % выпускников	1балл 2балла 3балла 4балла		
XI. Повышение эффективности использования учебного оборудования					
32	Эффективное использование учебно-лабораторного оборудования для предметных кабинетов физики, химии, биологии	Эффективное использование УЛО: по результатам данных ежегодного регионального мониторинга: достаточный уровень; высокий уровень на основании договора безвозмездного использования в рамках школьного округа достаточный уровень; высокий уровень	1балл 2 балла 1 балл 2 балла		
XIII. Положительная динамика доли школьников, участвовавших в муниципальном и региональном турах всероссийской олимпиады школьников					
33	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих во всероссийской олимпиаде школьников (ВОШ) Увеличение доли детей, включенных в систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей	увеличение доли школьников, принявших участие в ВОШ: в муниципальном этапе; в региональном этапе увеличение доли школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ: в муниципальном этапе; в региональном этапе увеличение доли школьников, принявших участие в школьном этапе ВОШ по сравнению с предыдущим периодом на: до 40 %;	1балл 3балла 2балла 4балла 1 балл 2 балла		

		41 % и более			
34.	<p>Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих, победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня:</p> <p>дистанционные конкурсы и марафоны по математике, русскому языку;</p> <p>региональная историко-краеведческая конференция школьников Алтайского края;</p> <p>региональная олимпиада младших школьников «Вместе – к успеху!»;</p> <p>краевой химический турнир «Индиго»;</p> <p>летние учебно-тренировочные сборы по физике, химии, математике;</p> <p>краевая олимпиада по робототехнике;</p> <p>краевой конкурс для одаренных школьников и молодежи «Будущее Алтая»;</p> <p>краевая олимпиада школьников, обучающихся в объединениях дополнительного образования эколого-биологической направленности;</p> <p>региональный конкурс «ИКТО»;</p> <p>краевой этап дельфийских игр;</p> <p>краевой этап спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»;</p> <p>краевой этап спортивных соревнований школьников</p>	<p>сохранение доли победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом;</p> <p>увеличение доли участников в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом;</p> <p>увеличение доли победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня по сравнению с предыдущим периодом на:</p> <p>до 40 %;</p> <p>41 % и более</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3балла</p> <p>4балла</p>		

	«Президентские состязания». Краевой этап конкурса «Мини-футбол в школу»; «КЭС-Баскет»; дистанционные, очно-заочные предметные олимпиады, организованные вузами (независимо от количества олимпиад)	Победители и призеры (независимо от количества победителей и призеров)	1 балл		
XIV. Увеличение доли учителей, участвующих в профессиональных конкурсах краевого и всероссийского уровней					
35	Участие педагогов в региональном конкурсе «ИКТО»	участие в очном туре краевого этапа; получение диплома лауреата; получение диплома победителя; получение Гран-при конкурса	1балл 2балла 3балла 3балла		
36	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года Алтай»; «Педагогический дебют»; конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс.рублей); конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс.рублей) ; конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова; конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»; краевой конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный»; краевой конкурс «Учитель здоровья»; конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования	участие в муниципальном этапе конкурса; призовое место в муниципальном этапе конкурса; победа в муниципальном этапе конкурса; участие в краевом этапе конкурса; призовое место в краевом этапе конкурса; победа в краевом этапе конкурса; участие во Всероссийском этапе конкурса; призовое место на Всероссийском этапе конкурса; победа на Всероссийском этапе конкурса	2 балла 3 балл 4 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов		

	«Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)				
37	<p>Диссеминация опыта педагогического работника, полученного в ходе участия (победы) в конкурсах профессионального мастерства (выступления в очной форме, презентации, мастер-классы и т.п.):</p> <p>«Учитель года Алтая»;</p> <p>«Педагогический дебют»;</p> <p>конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс.рублей);</p> <p>конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс.рублей) ;</p> <p>конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова;</p> <p>конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»;</p> <p>краевой конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный»;</p> <p>краевой конкурс «Учитель здоровья»;</p> <p>конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)</p>	<p>на муниципальном уровне:</p> <p>для педагогических работников 1-3 общеобразовательных организаций;</p> <p>для педагогических работников не менее 4-5 общеобразовательных организаций;</p> <p>для педагогических работников более 5 общеобразовательных организаций;</p> <p>на региональном уровне (краевые мероприятия);</p> <p>на межрегиональном уровне;</p> <p>на всероссийском уровне</p>	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>6 баллов</p>		
38	Привлечение педагога к	на муниципальном уровне:	1 балл		

	работе в качестве эксперта, члена жюри (за каждое участие)	на региональном уровне; на межрегиональном уровне; на всероссийском уровне	2 балла 3 балла 4 балла		
XV. Сохранение и укрепление здоровья школьников					
39	Участие педагогического работника в организации горячего питания школьников	2-х разовое горячее питание: (1 раз -90-100% учащихся, 2 раз – 30% и более учащихся)	2 балла		
40	Эффективная деятельность педагога в развитии инклюзивного образования	разработка индивидуальных коррекционно-образовательных маршрутов, методических рекомендаций к созданию условий для включения ребенка с ОВЗ в образовательную среду; включение детей с ОВЗ в проведение воспитательных, культурно-развлекательных, спортивных мероприятий, их результативность; проведение мастер-классов по организации коррекционно-образовательной деятельности в условиях инклюзивного образования; выступление на научно – практических семинарах, конференциях, круглых столах по проблеме организации инклюзивного образования детей с ОВЗ	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		
XVI. Внедрение системы ППМС-помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии					
41	Участие педагогического работника в разработке и реализации индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	разработка индивидуальной программы психолого-педагогического сопровождения, индивидуального учебного плана; по итогам динамического контроля развития обучающегося: отсутствие отрицательной динамики; наличие позитивной динамики	1 балл 1 балл 2 балла		
42	Участие педагогического работника в реализации комплекса мероприятий с обучающимися, испытывающими трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации.	обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей в психологическом консультировании по данным опроса (<i>анкетирования</i>); обеспечение стабильного состава обучающихся, посещающих коррекционно-развивающие психолого-	1 балл		

		педагогические занятия; составление и реализация коррекционно-развивающей психолого-педагогической программы, утвержденной и согласованной в установленном порядке;	2 балла		
		наличие системы работы по повышению психолого- педагогической компетентности педагогов:	3 балла		
		разовые консультации и мероприятия, не менее 1 раза в месяц;	1 балл		
		еженедельно, не реже 1-2 раза	2 балла		

Критерии распределения средств

на стимулирование инновационной деятельности

заместителей директоров общеобразовательных учреждений, входящих в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края (ресурсный центр, базовая и стажерская площадка, Базовая школа как центр школьного округа), являющихся федеральными стажировочными площадками, а также участвующих в краевых проектах по введению ФГОС НОО, ФГОС ООО и дистанционного обучения

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)	З	Э
1	2	3	4		
1	Деятельность заместителя руководителя в организации сетевого взаимодействия в рамках школьного округа (для базовой школы)	обеспечивает разработку и наличие договора о совместной деятельности между базовой школой и всеми образовательными организациями школьного округа; ежегодно анализирует работу школьного округа; обеспечивает формирование ежегодного плана работы школьного округа; организует информационное сопровождение деятельности школьного округа: на сайте базовой школы размещены договор, анализ и план работы; на сайте базовой школы представлена информация о проведении мероприятий в рамках школьного округа; обеспечены технические	1 балл 2 балла 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл		

1	2	3	4		
		условия своевременного оповещения образовательных организаций о проведении мероприятий и др.			
2	Организация заместителем директора взаимодействия общеобразовательной организации в рамках школьного округа с дошкольными образовательными организациями, реализация программ дошкольного образования	планирует и обеспечивает взаимодействие с дошкольными организациями: систематическое проведение совместных методических мероприятий по вопросам преемственности; проведение совместных мероприятий с дошкольниками (праздников, дней открытых дверей, концертов и др.); проведение информационных мероприятий (собраний, встреч и др.) для родителей воспитанников дошкольных организаций; организует реализацию программ в группах кратковременного пребывания; организует деятельность детского сада как структурного подразделения школы	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 3 балла		
3	Деятельность заместителя директора в организации методической работы	организует и проводит методические мероприятия школьного округа (семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год; обеспечивает участие коллектива в проведении методических мероприятий школьного округа; осуществляет руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа	2 балла 3 балла 1 балл 2 балла		
4	Деятельность заместителя директора в организации совместных мероприятий для	организует и проводит мероприятия для учащихся школьного округа			

1	2	3	4		
	учащихся округа или муниципалитета	(конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год; обеспечивает участие школьников в проведении мероприятий для учащихся школьного округа	1 балл 2 балла 1 балл		
5	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению ежедневного подвоза и обучения учащихся из других населенных пунктов школьного округа	обеспечивает безопасность подвоза и организацию обучения из 1 населенного пункта; из 2-3 населенных пунктов; из 4-5 населенных пунктов	1 балл 2 балла 3 балла		
6	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для обучения школьников в филиалах, расположенных в других населенных пунктах школьного округа (за каждый филиал)	обеспечивает условия и организацию обучения учащихся в филиалах, реализующих программы: начального общего образования; начального и основного общего образования	2 балла 3 балла		
7	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для реализации образовательных программ, в том числе программ внеурочной деятельности, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий (основные и ресурсные организации)	обеспечивает разработку совместно реализуемой образовательной программы (части программы): 1 рабочая программа; 2-3 рабочие программы; обеспечивает: разработку и утверждение договора о сетевой форме реализации образовательной программы; внесение изменений в локальные акты школы; формирование классов, групп учащихся, обучающихся в сетевой форме; подвоз учащихся или педагогов на занятия в сетевых формах	1 балл 2-3 балла 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		
8	Деятельность заместителя директора в научно-педагогическом сопровождении инновационных процессов в общеобразовательной	обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде диссертационного			

1	2	3	4		
	организации	исследования по теме инновационной деятельности общеобразовательной организации; обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде публикаций на: школьном уровне; муниципальном уровне; краевом уровне; федеральном уровне	3 балла 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла		
9	<p>Деятельность заместителя руководителя по организации и проведению мероприятий, направленных на диссеминацию опыта работы педагогических работников-победителей конкурсов профессионального мастерства:</p> <p>«Учитель года Алтай»; «Педагогический дебют»; конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс. рублей); конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс. рублей); конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова; конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»; краевой конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный»; краевой конкурс «Учитель здоровья»; конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования</p>	<p>на муниципальном уровне: для педагогических работников 1-3 общеобразовательных организаций; для педагогических работников не менее 4-5 общеобразовательных организаций; для педагогических работников более 5 общеобразовательных организаций); на региональном уровне (краевые мероприятия); на межрегиональном уровне; на всероссийском уровне</p>	<p>1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов</p>		

1	2	3	4		
	«Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)				
10	Деятельность заместителя директора в организации ППМС-помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации	доля обучающихся, нуждающихся в ППМС-помощи, получивших ее: 50 % - 74 %; от 75 % и выше	1 балл 2 балла		
11	Деятельность заместителя директора по совершенствованию учебно-методического обеспечения	образовательное учреждение входит в состав инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края; наличие разработанной, утвержденной и реализуемой программы стажерской практики; образовательное учреждение участвует в краевом проекте по введению ФГОС НОО и/или ООО, дистанционного обучения; Организация процесса подготовки учащихся и педагогов ОО к итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ОГЭ; разработка и усовершенствование нормативно-правовой базы по проведению ЕГЭ и ОГЭ в ОО; наличие разработанной в полном соответствии с требованиями ФГОС ООО и утвержденной основной образовательной программы; наличие разработанной, утвержденной и действующей системы оценки новых образовательных результатов (предметных компетентностей, универсальных учебных действий, личностных достижений) на ступени начального общего	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл		

1	2	3	4		
		<p>образования; наличие разработанной в полном соответствии с требованиями ФГОС и реализуемой в сетевой форме основной образовательной программы; Организация профильного и предпрофильного обучения, в том числе в сетевой форме; наличие и результативность разработанной, утверждённой и действующей внутришкольной системы управления качеством образования; наличие разработанной, утвержденной и реализуемой программы дистанционного обучения</p>	<p>1 балл 1 балл 1 балл 1 балл</p>		
		ИТОГО			

Приложение 1

Критерии распределения средств на стимулирование инновационной деятельности в 2017 году между педагогическими работниками общеобразовательных организаций муниципальных районов/городских округов, в соответствии с направлением расходования средств инновационного фонда «Развитие различных моделей сетевого взаимодействия».

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)	У	Э
7.	Участие общеобразовательной организации в развитии сетевых форм взаимодействия (<i>например: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии</i>)	организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций: 1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла		
8.	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ в том числе дополнительных программ в сетевых формах	участие в рабочих группах по обеспечению условий для реализации образовательных программ в сетевых формах; разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах	2 балла 3 балла		
3	Организация педагогическим работником взаимодействия в рамках школьного округа с дошкольными образовательными организациями	осуществляет взаимодействие с дошкольными организациями: участие педагога в совместных методических мероприятиях по вопросам преемственности; проведение совместных мероприятий с дошкольниками (<i>праздников, дней открытых дверей, концертов и др.</i>); участие и проведение информационных мероприятий (<i>собраний, встреч и др.</i>) для родителей воспитанников дошкольных организаций	1 балл 1 балл 3 балл		
4	Деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе	выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год Руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа	1 балл 4 балла 2 балла		

		руководство муниципальным методическим объединением; членство в составе отделения краевого учебно-методического объединения; руководство отделением краевого учебно-методического объединения	2 балл 2 балла 3балла		
5	Участие педагогического работника в развитии сетевых форм взаимодействия (например: сетевое профильное, углубленное обучение, проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии)	организация и проведение занятий с учащимися других образовательных организаций: 1 организация; 2 организации; 3 и более организаций	1 балл 2 балла 3 балла		
6	Деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в совместных мероприятиях для учащихся округа	участие в организации и проведении мероприятий для учащихся школьного округа (конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год	1 балл 2 балла		
7	Деятельность педагогического работника в разработке модели сетевого взаимодействия	Разработка нормативных документов сетевого взаимодействия Апробация сетевой модели взаимодействия (создание программы, предметного курса, проведение занятий)	3балла 3балла (за каждый курс)		