



			<p>общеобразовательная школа №11» г.Рубцовска Алтайского края</p> <p>(<a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/porjadok_raspredelenija_sredstv_1.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/porjadok_raspredelenija_sredstv_1.pdf</a>)</p>
2.	<p>В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательного учреждения указаны, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цели, на которые направляются средства инновационного фонда;</li> <li>- показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей;</li> <li>- методика расчета показателей (индикаторов)</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» г.Рубцовска Алтайского края</p> <p>(<a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/porjadok_raspredelenija_sredstv_1.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/porjadok_raspredelenija_sredstv_1.pdf</a>)</p>
3.	<p>Разработано и утверждено Положение (указать реквизиты документа) о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда;</li> <li>- численность и состав комиссии;</li> <li>- полномочия школьной комиссии;</li> <li>- способ принятия и публикации решения;</li> </ul> <p>порядок разрешения спорных вопросов</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>Положение об экспертной комиссии по распределению средств инновационного фонда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» г. Рубцовска Алтайского края</p> <p>п.2</p> <p>п.2.3</p> <p>п.3</p> <p>п.4.7</p> <p>п.4</p> <p>(<a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/polozhenie_ob_ekspertnoj_komissii.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/polozhenie_ob_ekspertnoj_komissii.pdf</a>)</p>
4.	<p>Локальным актом общеобразовательного учреждения утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда (указать реквизиты документа), в которой определено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представительство</li> </ul>		<p>Приказ №5/1 от 14.01.2015</p> <p>(<a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz_5_1.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz_5_1.pdf</a>)</p>

	<p>администрации;</p> <p>- представительство школьной профсоюзной организации;</p> <p>- представительство учителей-руководителей или представителей методических объединений/предметных кафедр</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>Да</p> <p>Да</p> <p>Да</p>
5.	<p>Внесены изменения в положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогического работника и утверждены приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа)</p>	<p>1</p>	<p>Положение об инновационном фонде общеобразовательной организации</p> <p><a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/polozhenie-dekabr_2014-ob_innovacionnom_fonde.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/polozhenie-dekabr_2014-ob_innovacionnom_fonde.pdf</a></p> <p>Приказ №5/3 от 14.01.2015</p> <p><a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/prikaz_5_3.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/prikaz_5_3.pdf</a></p>
6.	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательного учреждения согласован:</p> <p>С органами государственного общественного управления;</p> <p>- с профсоюзом</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>Протокол Управляющего совета №1 от 13.01.2015</p> <p><a href="http://rubschool11.ucoz.ru/UprSovet/protokol_us-1.docx">http://rubschool11.ucoz.ru/UprSovet/protokol_us-1.docx</a></p> <p>Протокол собрания трудового коллектива №1 от 12.01.2015</p> <p><a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/protokol_sobranija_trudovogo_kollektiva.compressed.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/protokol_sobranija_trudovogo_kollektiva.compressed.pdf</a></p>
7.	<p>Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа)</p>	<p>1</p>	<p>Приказ №5/3 от 14.01.2015</p> <p><a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/prikaz_5_3.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/prikaz_5_3.pdf</a></p>
8.	<p>Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на</p>	<p>1</p>	<p>Протокол собрания трудового коллектива №1 от 12.01.2015</p> <p><a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/protokol_sobranija_trudovogo_kollektiva.compressed.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovacion_fond/protokol_sobranija_trudovogo_kollektiva.compressed.pdf</a></p>

	стимулирование инновационной деятельности)		Приказ №5/3 от 14.01.2015  ( <a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz_5_3.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz_5_3.pdf</a> )
9.	Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда	1	Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» г.Рубцовска Алтайского края  ( <a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/porjadok_raspredelenija_sredstv_1.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/porjadok_raspredelenija_sredstv_1.pdf</a> )
10.	Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались: - на педагогическом совете; - на совещании при директоре; - не обсуждались	1 0 0	Протокол собрания трудового коллектива №1 от 12.01.2015  ( <a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/protokol_sobranija_trudovogo_kollektiva.compressed.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/protokol_sobranija_trudovogo_kollektiva.compressed.pdf</a> )
11.	Средства инновационного фонда распределены между (указать %) работников общеобразовательного учреждения	100	90% - педагогические работники 10% - заместители директора
12.	Размер выплаты на I педагогического работника (в рублях): - средний размер выплаты: - максимальная выплата: - минимальная выплата:	1103 5695,37 113,91	
13.	Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной деятельности (в рублях): - средний размер выплаты: - максимальная выплата: - минимальная выплата:	1500 1500 1500	
14.	Категории работников, которым предоставляются выплаты за счет средств инновационного фонда: - только педагогические работники; - заместители директоров (в соответствии с рекомендациями Главного управления)	1  1	Приказ №5/1 от 14.01.2015  ( <a href="http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz_5_1.pdf">http://rubschool11.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz_5_1.pdf</a> )

15.	Итоги распределения средств между педагогическими работниками утверждены приказом директора (указать реквизиты документа)	1	Приказ №50 от 31.01.2015г. ( <a href="http://rubschool111.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz-50.pdf">http://rubschool111.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz-50.pdf</a> )  Приказ №49 от 31.01.2015г. ( <a href="http://rubschool111.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz-49.pdf">http://rubschool111.ucoz.ru/Doc/innovation_fond/prikaz-49.pdf</a> )
	Итого	23	

*Выводы: Деятельность МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11» по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников является эффективной.*

Дата 16 марта 2015г

Директор МБОУ «Средняя  
Общеобразовательная школа №11»



А.В. Мартинюк

*Примечания:*

*За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов.*

*2. Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда в данном общеобразовательном учреждении неэффективным.*

*3 Деятельность муниципальных органов управления образованием по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между общеобразовательными учреждениями считается:*

- эффективной, если набрано более 80 % от общего количества баллов (20 и более баллов);*
- достаточной, если набрано 65-79 % от общего количества баллов (16-19 баллов);*
- неэффективной, если набрано менее 65 % от общего числа баллов (менее 16 баллов).*