

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

«ГИМНАЗИЯ №11»

г.Рубцовска Алтайского края

658222, Алтайский край, г.Рубцовск, ул.Алтайская, д.179,

Тел.:38557-29904, e-mail: c_alexandr@mail.ru

30.08.2021г

Приказ

№ 306

О назначении наставников
начинающим учителям
МБОУ «Гимназия №11» и об утверждении
плана работы Школы наставничества

В соответствии с Положением о шефстве-наставничестве над начинающими
учителями в МБОУ «Гимназия №11»

Приказываю:

1. С целью методической и информационной поддержки деятельности молодых учителей и удовлетворения потребности молодых учителей в непрерывном образовании назначить шефом наставников учителей начальных классов: Шуткову Л.С., Сивакову Т.П. Конрад Л.В., Кошелеву Н.М., Купцову С.В., Семенову С.В., Андрееву Л.А.
2. Создать шефские пары «наставник - молодой учитель»:
Шуткова Л.С.- Ушенина Т.В, учитель начальных классов
Сивакова Т.П.- Шалыгина Д.А., учитель начальных классов
Конрад Л.В.- Бахирева В.Ю., учитель начальных классов
Семенова С.В.-Ковалева А.А., учитель начальных классов
Кошелева Н.М. –Букачева А.М., учитель физики, информатики
Купцова С.В. – Морозова Е.В., учитель английского языка
Андреева Л.А. – Хван Н.А., учитель русского языка и литературы
3. Заместителю директора по УВР Пантиной Л.П. ознакомить учителей- наставников и начинающих учителей с планом работы Школы наставничества (Приложение) и организовать взаимодействие педагогов в соответствии с данным планом.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя по УВР Пантину Л.П.

Директор МБОУ «Гимназия №11»



А.В. Мартинюк

**План работы
с начинающими учителями (Школа наставничества) на 2021-2022 учебный год**

Цель: способствовать закреплению молодых учителей в гимназии, раскрывать их творческие способности; оказывать методическую и информационную поддержку деятельности молодого учителя.

Задачи:

1. Методическая и информационная поддержка деятельности молодого учителя.
2. Удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении профессиональных затруднений.
3. Организация взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами с целью обмена опытом, апробации и внедрения в работу молодых учителей современных образовательных технологий.
4. Содействие в формировании индивидуального стиля творческой деятельности, повышения квалификации и профессионального роста молодых педагогов.

Формы работы: семинары-практикумы, презентации, участие в мастер-классах, посещение открытых уроков и мероприятий, анкетирование, тестирование профессиональной компетентности, тренинги, консультации.

Содержание работы	Сроки	Ответственный
1. Знакомство с вновь прибывшими молодыми специалистами: - представление молодых специалистов коллективу; - инструктаж по технике безопасности и охране здоровья детей; - обеспечение молодых специалистов учебной нагрузкой не менее ставки; - знакомство с кабинетом, библиотекой, документацией класса.	По прибытии специалистов 30.08-30.09	Директор Мартинюк А.В., зам. директора Пантина Л.П.
2. Назначение шефа – наставника.	01.09-05.09	Зам. директора Шустрова Г.Н., Пантина Л.П.
3. Составление плана работы с молодым специалистом и руководителем МО.	01.09-10.09	Зам. директора Руководители МО
4. Методическая копилка «Молодому специалисту».	Сентябрь	Зам. директора Пантина Л.П., системный администратор Панов Д.А.
5. Проведение консультаций для молодых специалистов 1) Единые требования к заполнению и ведению школьной документации - Составление рабочей программы; - Составление поурочного плана; 2) Планирование воспитательной работы (план характеристики класса, тематика родительских собраний); 3) Анализ урока и деятельность учителя на уроке (описание различных типов и форм уроков, практикум	03.09-30.09 10.09-25.09 01.10-29.10	Зам. директора Малетина Л.А., Андреева Л.А., Пантина Л.П. Руководитель МО Шеф-наставник

«Самоанализ урока»; Самооценка владения профессиональной компетентностью учителя в соответствии с профессиональным „стандартом «Педагог») 4) Психолого-педагогические требования к проверке, учету и оценке знаний учащихся	ноябрь	Шеф-наставник
6. Организация участия начинающих учителей в мероприятиях, проводимых на базе школы – стажерской площадки (мастер – классы, творческие встречи, семинары, круглые столы, научно – практические конференции и т.д.)	В течение учебного года	Зам. директора Пантина Л.П, тьютор стажерской площадки Шуткова Л.С.
6. Участие молодых специалистов в соревнованиях по волейболу.	Март 2022	Учителя физической культуры Данько Н.А., Астанин А.Г.
7. Посещение уроков молодых специалистов с целью оказания методической помощи.	01.10.-20.12 17.01.-25.03	Администрация, руководители МО.
7. Неделя молодого специалиста. Совещание при заместителе директора «Итоги работы молодых специалистов».	18.04-23.04. 25.04.	Зам.директора Пантина Л.П.
Анализ работы за 2021– 2022 учебный год и план работы на следующий год	Май	Зам. директора Пантина Л.П Шеф – наставник, Руководители МО
Подготовка информации о деятельности начинающих учителей для размещения на сайте гимназии	Апрель- май	Шеф – наставник начинающих учителей в гимназии